

Кодекс деловой этики текстильной промышленности и модной индустрии Германии

Статус: Апрель 2022

Преамбула

Своей экономической деятельностью предприятия текстильной промышленности и модной индустрии Германии вносят ценный вклад в устойчивое развитие стран и регионов, в которых они работают. Предприятия привержены принципам социальной рыночной экономики, свободной и справедливой мировой торговли. Они осознают свою социальную ответственность и выступают за экономически, социально и экологически устойчивую организацию и развитие своих цепочек поставок в стране и за рубежом.

С целью оказания поддержки предприятиям при реализации ими своей социальной ответственности, Германский союз текстильной промышленности и модной индустрии (textil+mode) и Германская ассоциация предприятий розничной торговли (HDE) совместно разработали настоящий Кодекс деловой этики текстильной промышленности и модной индустрии Германии ("Кодекс деловой этики").

Кодекс деловой этики представляет базовое понимание социально ответственной предпринимательской деятельности в отраслях текстильной промышленности и модной индустрии Германии. Он одновременно служит базовым ориентиром, с которым предприятия могут индивидуально согласовывать свои решения и шаги, и, в частности, учитывает потребности малых и средних предприятий, а также вызовы, стоящие перед ними в условиях все более глобальной и сетевой экономики.

HDE как головная организация предприятий розничной торговли Германии и textil+mode как головная организация текстильной промышленности и модной индустрии Германии рекомендуют предприятиям текстильной промышленности и модной индустрии Германии, независимо от того, являются ли они производителями, торговыми предприятиями или поставщиками услуг, признать и применять настоящий Кодекс деловой этики в качестве добровольного инструмента. Данное добровольное обязательство не влечет за собой возникновения прав требования по договорам и иных прав в пользу третьих лиц.

1. Основная идея и значение

Мы, нижеподписавшееся предприятие, рассматриваем себя как часть общества, в котором мы осуществляем свою предпринимательскую деятельность, и заявляем о своей приверженности принципам социально-ответственного корпоративного управления, учитывая прямое и косвенное влияние нашей деятельности на общество и окружающую среду и постоянно стремимся к достижению разумного баланса интересов в экономическом, социальном и экологическом аспектах.

Мы действуем в соответствии с общепринятыми ценностями и принципами, такими как целостность и законность, и, в частности, соблюдаем международно признанные права человека и трудовые нормы, зафиксированные в Кодексе деловой этики.

Мы разделяем цели и принципы, установленные Кодексом деловой этики, и будем прилагать все необходимые и разумные усилия в рамках доступных нам юридических и фактических возможностей для постоянного соблюдения наших добровольных обязательств на всех предприятиях нашей компании в Германии и за рубежом. В случае, если положения действующего национального законодательства противоречат положениям настоящего Кодекса деловой этики, или если внутренние

нормы соответствующей страны не позволяют соблюдать их в полном объеме, мы будем искать пути и возможности для соблюдения требований Кодекса деловой этики там, где это возможно.

2. Права человека и трудовые нормы

Мы уважаем человеческое достоинство и соблюдаем международно признанные права человека, зафиксированные, в частности, во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций (ООН)¹ и определенные в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека², а также Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий³. Мы также учитываем международно признанные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ), перечисленные ниже в настоящем Кодексе деловой этики.

Мы постоянно стремимся не допускать и не создавать условий для нарушения прав человека во всех сферах нашей деятельности. Мы ожидаем того же и от наших бизнес-партнеров. Насколько это необходимо и возможно, мы оказываем поддержку в этих вопросах нашим поставщикам.

2.1 Трудовые отношения

Мы относимся к нашим сотрудникам с уважением. Мы отвергаем любые формы незаконного наказания, злоупотребления, преследования, запугивания или другого недостойного обращения с работниками.

Мы соблюдаем действующее трудовое законодательство во всех трудовых отношениях и ожидаем того же от наших контрагентов. В начале трудовых отношений работникам должна быть предоставлена понятная информация об основных условиях труда, включая их права и обязанности, продолжительность рабочего времени, оплата труда, порядок осуществления выплат и расчетов.

Мы уважаем и защищаем право работников на расторжение трудовых отношений при соблюдении установленных сроков.

2.2 Запрет детского труда и защита молодых работников⁴

Мы не допускаем использования детского труда и соблюдаем установленный законом минимальный возраст для приема на работу. В любом случае, мы не принимаем на работу лиц младше возраста окончания обязательного школьного образования, установленного законодательством по месту трудоустройства, а также лиц младше 15 лет.

Мы ожидаем от наших контрагентов наличия у них соответствующих возможностей для установления возраста принимаемых на работу с целью недопущения детского труда. В случае выявления фактов использования детского труда должны быть незамедлительно приняты все необходимые меры, направленные на обеспечение интересов, защиты и развития ребенка.

В отношении лиц в возрасте младше 18 лет должны соблюдаться права молодых работников; они могут быть приняты на работу только в том случае, если условия

¹ Всеобщая декларация прав человека – Universal Declaration of Human Rights

² Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН – UN Guiding Principles on Business and Human Rights

³ Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий – OECD Guidelines for Multinational Enterprises

⁴ Конвенции МОТ № 138 и 182

труда и занятости не представляют риска для их здоровья, безопасности или нравственности, а также не наносят вреда их развитию.

2.3 Запрет на принудительный труд⁵

Мы отвергаем любую форму принудительного или обязательного труда, включая любую форму долговой кабалы, крепостной зависимости, рабства или практик, сходных с рабством, торговли людьми или иных видов подневольного труда, несовместимых с общепризнанными международными трудовыми и социальными нормами.

2.4 Оплата труда⁶

В отношении оплаты труда мы соблюдаем требования действующих положений законодательства или - если применимо - положений коллективных договоров. Мы гарантируем, что уровень выплачиваемой нами заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством или действующим коллективным или отраслевым договором. В странах или регионах, в которых отсутствует система тарифов оплаты труда, установленных законодательством или коллективных договорами, мы уделяем особое внимание тому, чтобы выплачиваемая нами заработная плата была достаточной для оплаты регулярного труда работников, работающих в режиме полного рабочего дня, и удовлетворяла базовые потребности работников.

Мы не допускаем вычетов из заработной платы, не предусмотренных законодательством, включая вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры.

2.5 Рабочее время⁷

Мы соблюдаем установленные законом или действующим коллективным договором положения о рабочем времени, включая сверхурочный труд, перерывы на отдых и ежегодный оплачиваемый отпуск. В любом случае, мы следим за тем, чтобы

- постоянная продолжительность рабочего времени в неделю не превышала 48 часов плюс максимум 12 часов сверхурочных в неделю,
- право на перерыв на отдых соблюдалось каждый рабочий день,
- после шести рабочих дней подряд регулярно следовал выходной, а также
- соблюдались государственные или религиозные праздники и выходные дни.

Сверхурочная работа должна компенсироваться или оплачиваться как минимум по тарифам, установленным законодательством или коллективными договорами; она должна назначаться в исключительных случаях и только на установленной законом, коллективными договорами или договорной основе.

2.6 Свобода объединений⁸

Мы уважаем право работников на свободу объединений, свободу собраний и право на ведение переговоров по коллективным и тарифным договорам в той степени, в какой это юридически допустимо и возможно в соответствующей стране трудоустройства. Если это недопустимо, мы ищем для наших сотрудников соответствующие компромиссы.

⁵ Конвенции МОТ № 29 и 105

⁶ Конвенции МОТ № 26 и 131

⁷ Конвенция МОТ № 1; Рекомендация МОТ № 110

⁸ Конвенции МОТ № 11, 87, 98, 135 и 141

2.7 Многообразие и инклюзивность, запрет дискриминации⁹

Мы способствуем созданию рабочей среды, в которой обеспечивается инклюзивность и ценится многообразие наших сотрудников. Мы придерживаемся принципа равных возможностей и отвергаем любую форму дискриминации или необоснованного неравного обращения в трудовой деятельности, например, на основании национального и этнического происхождения, социального происхождения, состояния здоровья, инвалидности, сексуальной ориентации, возраста, пола, политических взглядов, религии или убеждений.

Мы также учитываем принцип равной оплаты труда за равноценный труд для мужчин и женщин.

2.8 Здоровье и безопасность на рабочем месте¹⁰

Мы соблюдаем национальные и международные стандарты охраны труда и здоровья и заботимся о создании безопасной и здоровой рабочей среды для обеспечения безопасности и охраны здоровья наших сотрудников, защиты третьих лиц и предотвращения несчастных случаев, травм и профессиональных заболеваний. Это включает регулярную оценку рисков на рабочих местах и внедрение соответствующих мероприятий по предотвращению опасности и реализации мер предосторожности, включая обеспечение работников соответствующими средствами индивидуальной защиты.

Мы следим за тем, чтобы наши сотрудники проходили обучение по всем необходимым аспектам охраны труда и техники безопасности.

3. Экологическая ответственность

Защита и сохранение природных ресурсов касаются и являются обязанностью каждого из нас. Осознавая это, мы ведем свою хозяйственную деятельность с учетом экологических аспектов и стремимся к достижению цели климатически нейтрального будущего.

3.1 Защита окружающей среды и климата

Мы реализуем свою экологическую ответственность, соблюдая требования действующего законодательства и признанных стандартов по защите окружающей среды и климата, а также прилагая усилия для постоянного улучшения воздействия нашей хозяйственной деятельности на окружающую среду и климат.

Мы приняли соответствующие меры, основанные на требованиях законодательства и международно признанных стандартов, которые охватывают, в частности, следующие темы:

- Профессиональное и ответственное обращение с опасными веществами и другими химическими реагентами, а также отходами, включая их утилизацию;
- Усилия по сокращению или исключению отходов и минимизации выбросов от производственной деятельности (например, сточных вод, отработанного воздуха, шума, парниковых газов);
- Сбережение природных ресурсов, в т.ч. за счет реализации мероприятий по экономии воды, химических веществ и другого сырья;

⁹Конвенции МОТ № 100, 111 и 159; Рекомендация МОТ № 165

¹⁰Конвенции МОТ № 155, 183 и 184; Рекомендация МОТ № 164

- Продвижение циркуляционных и других климатически и экологически безопасных технологий, процессов, сырья и продукции;
- Усилия по повышению энергоэффективности и доли "зеленых" или возобновляемых источников энергии в энергопотреблении на предприятиях нашей компании.

3.2 Защита животных и видов

Мы соблюдаем принципы защиты животных и биоразнообразия и с учетом этого выстраиваем свою хозяйственную деятельность. Содержание и использование животных должно отвечать действующим требованиям законодательства по защите животных и соответствовать биологическим особенностям животных. Должна соблюдаться Вашингтонская конвенция о защите видов¹¹.

4. Этичное хозяйствование и профессиональная этика

Мы преследуем только законные цели и применяем только законные методы ведения бизнеса и поддерживаем деловые отношения только с серьезными партнерами.

Мы поддерживаем справедливые и уважительные отношения с нашими бизнес-партнерами и клиентами. Мы уважаем различные правовые, экономические, социальные и культурные особенности и специфику стран и регионов, в которых мы работаем. Наша предпринимательская деятельность постоянно ориентирована на общепризнанные этические ценности и принципы, включая профессиональную этику и уважение человеческого достоинства.

Мы выступаем за свободную и справедливую мировую торговлю и соблюдаем законодательство и нормативно-правовые акты стран и регионов, в которых мы ведем свой бизнес.

4.1 Коррупция¹², торговый контроль, отмывание денег

Мы не приемлем никакие формы взяточничества и коррупции и избегаем даже их кажущейся видимости, как в связи с предоставлением, так и в связи с получением несправедливых преимуществ.

Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с действующими правилами импортного и экспортного контроля и соблюдаем требования нормативно-правовых актов по предотвращению отмывания денег.

4.2 Добросовестная конкуренция

Мы выступаем за свободную и честную конкуренцию. Мы не приемлем антиконкурентных соглашений и в своей деятельности неукоснительно соблюдаем действующее антимонопольное законодательство. Мы отказываемся от конкурентных преимуществ за счет недобросовестных методов ведения бизнеса.

¹¹Вашингтонская конвенция о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения – Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES).

¹²Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции - United Nations Convention against Corruption

4.3 Персональные данные, защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности

Мы уважаем личные права наших сотрудников, бизнес-партнеров и клиентов, и при обращении с частной информацией соблюдаем требования действующего законодательства и нормативно-правовых актов по обработке персональных данных и информационной безопасности.

Мы тщательно следим за тем, чтобы сведения, составляющие коммерческую тайну и иная конфиденциальная информация, доверенные нам нашими бизнес-партнерами и клиентами, была надлежащим образом защищена от несанкционированного доступа, использования и раскрытия, как минимум, в соответствии с действующими положениями нормативно-правовых актов о защите коммерческой тайны.

Мы уважаем интеллектуальную собственность наших бизнес-партнеров, клиентов и других третьих лиц и реализуем достаточные меры предосторожности для защиты прав интеллектуальной собственности при передаче ноу-хау и технологий.

4.4 Интересы потребителей

В тех случаях, когда наши продукты и услуги затрагивают интересы потребителей, мы принимаем соответствующие меры для обеспечения безопасности и качества предлагаемых нами продуктов или услуг. При этом мы обеспечиваем соответствие наших продуктов или услуг положениям действующих нормативно-правовых актов в области защиты прав потребителей.

В рамках мероприятий по информированию и сбыту мы учитываем интересы потребителей, применяя честные методы ведения бизнеса, маркетинга и рекламы и способствуя информированности потребителей. Мы уделяем особое внимание интересам детей, пожилых людей, людей с ограниченными возможностями и других нуждающихся в защите групп потребителей.

5. Реализация

Мы прилагаем необходимые и разумные усилия для того, чтобы обеспечить постоянное соблюдение положений Кодекса деловой этики на всех предприятиях нашей компании. С этой целью мы разработали соответствующие мероприятия и процессы и надлежащим образом документируем их применение на предприятии. Руководство предприятия на регулярной основе отслеживает реализацию и деятельность ответственных органов и лиц.

5.1 Информирование и обучение

Мы доводим содержание Кодекса деловой этики до сведения наших сотрудников, бизнес-партнеров и других значимых заинтересованных сторон и по мере необходимости организуем обучение для наших сотрудников по отдельным темам Кодекса деловой этики. Мы ожидаем от наших сотрудников соблюдения настоящего Кодекса деловой этики.

5.2 Ожидания, предъявляемые к цепочкам поставок, мероприятия по контролю

Содержание Кодекса деловой этики также отражает ожидания, которые мы предъявляем к нашим поставщикам и другим контрагентам, участвующим в наших цепочках поставок. В этой связи мы ожидаем, что они будут руководствоваться положениями настоящего Кодекса деловой этики, или применять сопоставимый

кодекс деловой этики, и призываем их требовать этого от своих контрагентов и партнеров по цепочке поставок.

Мы принципиально делаем ставку на долгосрочные партнерские отношения. Поэтому прежде, чем вступить в договорные отношения с поставщиками, мы соответствующим образом идентифицируем и проверяем наших контрагентов, например, посредством самостоятельного раскрытия информации, оценки поставщика или аналогичным образом.

Мы оставляем за собой право контролировать наших поставщиков и контрагентов на предмет соответствия нашим требованиям, например, посредством проведения аудита. В случае выявления серьезных нарушений мы оставляем за собой право на применение соответствующих договорных санкций вплоть до прекращения договорных отношений. В любом случае, мы ожидаем, что по выявленным нарушениям будут приняты соответствующие меры по недопущению или устранению таких нарушений.

5.3 Сигналы о нарушениях

Мы со всей серьезностью относимся к любому нарушению Кодекса деловой этики. В случае поступления сигналов о нарушениях мы инициируем проведение мероприятий по надлежащему и конфиденциальному выяснению обстоятельств и, при необходимости, принимаем соответствующие контрмеры по устранению или недопущению нарушений.