

# जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री की आचार संहिता

संस्करण तिथि: अप्रैल 2022

## प्रस्तावना

जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री में कंपनियां उन देशों और क्षेत्रों के निरंतर विकास में महत्वपूर्ण योगदान देती हैं जिनमें वे अपनी आर्थिक गतिविधियों के माध्यम से काम करती हैं। कंपनियां सामाजिक बाजार अर्थव्यवस्था के सिद्धांतों और मुक्त और निष्पक्ष विश्व व्यापार के लिए प्रतिबद्ध हैं। वे अपनी सामाजिक जिम्मेदारी से अवगत हैं और देश और विदेश में अपनी आपूर्ति श्रृंखला के आर्थिक, सामाजिक और पारिस्थितिक रूप से उच्च डिजाइन और विकास का प्रतिनिधित्व करते हैं।

अपनी सामाजिक जिम्मेदारी को पूरा करने में कंपनियों का समर्थन करने के लिए, जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री एसोसिएशन (टेक्सटाइल + फैशन) और जर्मन रिटेल फेडरेशन (एचडीई) ने संयुक्त रूप से जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री के लिए इस आचार संहिता को प्रकाशित किया है ("आचार संहिता")।

आचार संहिता जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री के क्षेत्रों में सामाजिक रूप से जिम्मेदार कॉर्पोरेट कार्रवाई की सामान्य बुनियादी समझ को उजागर करती है। साथ ही यह मार्गदर्शक ढांचे के रूप में कार्य करता है जिसके द्वारा कंपनियां व्यक्तिगत रूप से अपने निर्णयों और उपायों को सरिखित कर सकती हैं, और छोटे और मध्यम आकार के उद्यमों की चिंताओं और तेजी से वैश्विक और नेटवर्क वाली अर्थव्यवस्था में उनकी चुनौतियों पर विशेष ध्यान देती हैं।

जर्मन रिटेल व्यापार के छत्र संगठन के रूप में HDE और जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री के छत्र संगठन के रूप में टेक्सटाइल + मोड सिफारिश करता है कि जर्मन टेक्सटाइल एंव फैशन इंडस्ट्री में कंपनियां - चाहे वह कुछ भी हो वे खुद को निर्माता, रिटेल विक्रेता या सेवा प्रदाता मानते हैं, एक स्वैच्छिक साधन के रूप में आचार संहिता को पहचानती हैं और लागू करती हैं। यह स्वैच्छिक प्रतिबद्धता तीसरे पक्ष के पक्ष में संविदात्मक दावों और अन्य अधिकारों का आधार नहीं बन सकता है।

## 1. बुनियादी समझ और कार्यक्षेत्र

हम, अधोहस्ताक्षरी कंपनी, अपने आप को उन समाजों का हिस्सा मानते हैं जिनमें हम व्यापार करते हैं और समाज और पर्यावरण पर हमारी व्यावसायिक गतिविधियों के प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष प्रभावों को ध्यान में रखते हुए सामाजिक रूप से जिम्मेदार कॉर्पोरेट प्रशासन के लिए प्रतिबद्ध हैं और इन्हें आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय दृष्टिकोण से हितों के उचित संतुलन में लाने के लिए लगातार प्रयास कर रहे हैं।

हम सामान्य तौर पर स्वीकृत मूल्यों और सिद्धांतों जैसे अखंडता और वैधता के अनुसार कार्य करते हैं, और विशेष रूप से आचार संहिता में निर्धारित अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों और श्रम मानकों का अनुपालन करते हैं।

हम आचार संहिता के उद्देश्यों और सामग्री को साझा करते हैं, और जर्मनी और विदेशों में हमारी सभी कंपनी साइटों पर निरंतर आधार पर स्वैच्छिक प्रतिबद्धता का पालन करने के लिए, हमारी संबंधित कानूनी और तथ्यात्मक संभावनाओं के कार्यक्षेत्र में हर उचित और योग्य प्रयास करेंगे। जहां वर्तमान राष्ट्रीय नियम आचार संहिता की सामग्री के साथ संघर्ष में आते हैं या जहां पर राष्ट्रीय संदर्भ उनका पूरी तरह से अनुपालन करना असंभव बनाता है, फिर भी हम जहां भी संभव हो, यह आचार संहिता की आवश्यकताओं का अनुपालन करने के तरीकों की शोध करेंगे।

## **2. मानवाधिकार और श्रम मानक**

हम मानव गरिमा का सम्मान करते हैं और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों, जैसा कि विशेष रूप से संयुक्त राष्ट्र (UN) मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा में निर्धारित किया गया है<sup>1</sup> और व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों<sup>2</sup> और बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देशों में संबोधित किया गया है, को बनाए रखते हैं।<sup>3</sup> हम अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त श्रम मानकों को भी ध्यान में रखते हैं, जैसा कि आचार संहिता में नीचे सूचीबद्ध है।

अपनी सभी व्यावसायिक गतिविधियों में, हमेशा मानव अधिकारों के उल्लंघन का कारण बनने या योगदान करने का हम प्रयास नहीं करते हैं। हम अपने व्यावसायिक भागीदारों से भी यही उम्मीद करते हैं। हम इस संबंध में अपने आपूर्तिकर्ता भागीदारों का आवश्यक और यथासंभव समर्थन करते हैं।

### **2.1 रोजगार संबंध**

हम अपने कर्मचारियों के साथ अभिमुख्यता के साथ व्यवहार करते हैं। हम श्रमिकों के प्रति किसी भी प्रकार की गैरकानूनी सजा, दुर्व्यवहार, उत्पीड़न, डराने-धमकाने या अन्य सम्मानजनक व्यवहार को अस्वीकार करते हैं।

हम सभी रोजगार संबंधों में लागू श्रम कानूनों का पालन करते हैं और अपने ठेकेदारों से भी यही अपेक्षा करते हैं। जब रोजगार संबंध शुरू होता है, तो कर्मचारियों को उनके अधिकारों और दायित्वों के साथ-साथ कार्य का समय, पारिश्रमिक और भुगतान और निपटान व्यवस्था के साथ रोजगार के आवश्यक नियमों और शर्तों के बारे में समझने योग्य जानकारी प्रदान की जाएगी।

हम लागू नोटिस अवधि के अनुसार कर्मचारियों के रोजगार को समाप्त करने के अधिकार का सम्मान करते हैं और उनकी रक्षा करते हैं।

### **2.2 बाल श्रम निषेध और युवा श्रमिकों की सुरक्षा<sup>4</sup>**

हम बाल श्रम का स्वीकार नहीं करते हैं और रोजगार में प्रवेश के लिए लागू न्यूनतम कानूनी आयु का अनुपालन करते हैं। किसी भी मामले में, हम रोजगार के स्थान के कानून के तहत अनिवार्य शिक्षा समाप्त होने की आयु से कम और 15 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को काम पर नहीं रखते हैं।

हम आशा करते हैं कि हमारे ठेकेदार बाल श्रम को रोकने के लिए आयु निर्धारित करने के पर्याप्त साधन का पालन करेंगे। जहां बाल श्रम की पहचान की जाती है, वहाँ बच्चे के कल्याण, सुरक्षा और विकास पर ध्यान केंद्रित करते हुए सभी आवश्यक उपाय का तुरंत पालन किया जाना चाहिए।

18 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों के मामले में, युवा श्रमिकों के अधिकारों का सम्मान किया जाएगा; उन्हें केवल तभी कार्य पर रखा जा सकता है जब यह सुनिश्चित हो जाता है कि कार्य करने और रोजगार की स्थिति उनके स्वास्थ्य, सुरक्षा या नैतिकता के लिए जोखिम पैदा नहीं करते हैं और उनके विकास के लिए हानिकारक नहीं हैं।

### **2.3 बंधुआ मजदूरी का निषेध<sup>5</sup>**

हम किसी भी प्रकार के बंधुआ या अनिवार्य श्रम को अस्वीकार करते हैं, जिसमें किसी भी प्रकार का बंधुआ श्रम, दासता, गुलामी या गुलामी के समान व्यवहार, मानव तस्करी, या अन्य अनैच्छिक श्रम या सेवाएं शामिल हैं जो अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त श्रम और सामाजिक मानकों से असंगत हैं।

<sup>1</sup> मानव अधिकारों का सार्वजनिक घोषणापत्र

<sup>2</sup> व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र (UN) के मार्गदर्शक सिद्धांत

<sup>3</sup> OECD बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए दिशानिर्देश

<sup>4</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 138 और 182

<sup>5</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 29 और 105

## 2.4 पारिश्रमिक<sup>6</sup>

हम कार्य के पारिश्रमिक के समय वैधानिक प्रावधानों या - जहां लागू हो - सामूहिक समझौते के प्रावधानों का अनुपालन करेंगे। हम गारंटी देते हैं कि हमारे द्वारा भुगतान की जाने वाली मजदूरी लागू वैधानिक न्यूनतम मजदूरी या उद्योग में लागू सामूहिक रूप से सहमत न्यूनतम मजदूरी या न्यूनतम मजदूरी से कम नहीं है। बिना वैधानिक या सामूहिक रूप से सहमत वेतन ढांचे वाले देशों या क्षेत्रों में, हम यह सुनिश्चित करने पर विशेष ध्यान देते हैं कि नियमित पूर्णकालिक काम के लिए भुगतान किया गया वेतन कर्मचारियों की बुनियादी जरूरतों को पूरा करने के लिए पर्याप्त है।

हम उन पेरोल कटौतियों को बर्दाश्त नहीं करते हैं, जो वैधानिक रूप से अधिकृत नहीं हैं, जिसमें अनुशासनात्मक कार्रवाई के रूप में पेरोल कटौती भी शामिल है।

## 2.5 घंटे का काम<sup>7</sup>

हम काम के घंटों पर वैधानिक या लागू सामूहिक रूप से सहमत प्रावधानों का पालन करते हैं, जिसमें ओवरटाइम, विश्राम अवकाश और स्वास्थ्य लाभ अवकाश शामिल हैं। किसी भी मामले में, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि

- नियमित साप्ताहिक कार्य समय 48 घंटे से अधिक नहीं है और प्रति सप्ताह अधिकतम 12 घंटे का ओवरटाइम नहीं है;
- प्रत्येक कार्य दिवस पर विश्राम का अधिकार दिया जाता है;
- लगातार छह कार्य दिवसों के बाद नियमित रूप से एक दिन की छुट्टी दी जाती है, और
- सार्वजनिक या धार्मिक छुट्टियों और वेकेशन का पालन किया जाता है।

ओवरटाइम का भुगतान कम से कम वैधानिक या सामूहिक रूप से सहमत नियमों के अनुसार या पारिश्रमिक दिया जाएगा; यह असाधारण रूप से और विशेष रूप से वैधानिक, सामूहिक रूप से सहमत या संविदात्मक आधार पर आवश्यक होगा।

## 2.6 संघ की स्वतंत्रता<sup>8</sup>

जहां तक कि यह कानूनी रूप से स्वीकार्य है और रोजगार के संबंधित देश में संभव है, हम कर्मचारियों के संगठन की स्वतंत्रता, सभा की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान करते हैं। जहां इसकी अनुमति नहीं है, हम अपने कर्मचारियों के लिए उचित समझौता करते हैं।

## 2.7 विविधता और समावेश, गैर-भेदभाव<sup>9</sup>

हम एक ऐसे कार्य वातावरण को बढ़ावा देते हैं जो समावेश को सक्षम बनाता है और हमारे कर्मचारियों की विविधता को महत्व देता है। हमारे कर्मचारियों की विविधता को महत्व दिया जाता है। हम समान अवसर प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और रोजगार में किसी भी प्रकार के भेदभाव या अनुचित असमान व्यवहार को अस्वीकार करते हैं, उदाहरण के लिए राष्ट्रीय और जातीय मूल, सामाजिक मूल, स्वास्थ्य स्थिति, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, आयु, लिंग, राजनीतिक राय, धर्म या आस्था।

हम समान मूल्य के काम के लिए पुरुष और महिला श्रमिकों के समान वेतन के सिद्धांत को भी ध्यान में रखते हैं।

<sup>6</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 26 और 131

<sup>7</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 1; ILO अनुशंसा संख्या 110

<sup>8</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 11, 87, 98, 135 और 141

<sup>9</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 100, 111, और 159; ILO अनुशंसा नंबर 165.

## 2.8 कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा<sup>10</sup>

हम राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों का पालन करते हैं और अपने कर्मचारियों की सुरक्षा और स्वास्थ्य का ध्यान रखने, तृतीय पक्ष की रक्षा करने और दुर्घटनाओं, चोटों और काम से संबंधित बीमारियों को रोकने के लिए एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण सुनिश्चित करते हैं। इसमें कार्यस्थलों का नियमित जोखिम मूल्यांकन और उपयुक्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणों के प्रावधान सहित उपयुक्त खतरे की रोकथाम और रक्षात्मक उपायों का कार्यान्वयन शामिल है।

हम सुनिश्चित करते हैं कि हमारे कर्मचारियों को सभी प्रासंगिक व्यावसायिक सुरक्षा विषयों में प्रशिक्षित किया जाता है।

## 3. पर्यावरण संबंधी जिम्मेदारी

जीवन की प्राकृतिक नींव की सुरक्षा और संरक्षण करना हम सभी की चिंता है और हम बाध्य है। इसे ध्यान में रखते हुए, हम पर्यावरणीय पहलुओं को ध्यान में रखते हुए अपनी व्यावसायिक गतिविधियों का संचालन करते हैं और जलवायु-तटस्थ भविष्य के लक्ष्य के लिए प्रतिबद्ध हैं।

### 3.1 पर्यावरण और जलवायु संरक्षण

हम पर्यावरण और जलवायु की सुरक्षा के लिए लागू कानूनी आवश्यकताओं और मान्यता प्राप्त मानकों का पालन करके और पर्यावरण और जलवायु पर हमारी व्यावसायिक गतिविधियों के प्रभाव को लगातार सुधारने के प्रयास करके अपनी पर्यावरणीय जिम्मेदारी को पूरा करते हैं।

कानूनी और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानकों पर आधारित हमने उचित उपाय किए हैं और निम्नलिखित विषयों को कवर करते हैं:

- अपशिष्ट सहित खतरनाक पदार्थों और अन्य रसायनों के साथ-साथ कचरे का व्यावसायिक और जिम्मेदार प्रबंधन;
- कचरे को कम करने या उससे बचने और संचालन से उत्सर्जन को कम करने के प्रयास (जैसे, अपशिष्ट जल, निकास हवा, ध्वनि का शोर, ग्रीनहाउस गैसों);
- प्राकृतिक संसाधनों का संरक्षण, उदाहरण के लिए पानी, रसायन और अन्य कच्चे माल को बचाने के उपायों के माध्यम द्वारा;
- परिपत्र और अन्य जलवायु और पर्यावरण के अनुकूल प्रौद्योगिकियों, प्रक्रियाओं, कच्चे माल और उत्पादों के उपयोग को बढ़ावा देना;
- हमारी कंपनी साइटों पर ऊर्जा दक्षता और ऊर्जा खपत में हरित या नवीकरणीय ऊर्जा के अनुपात को बढ़ाने के प्रयास करते हैं।

### 3.2 पशु और प्रजातियों की सुरक्षा

हम जानवरों और जैव विविधता के संरक्षण के सिद्धांतों का पालन करते हैं और उसके अनुसार अपने कॉर्पोरेट कार्यों को संरेखित करते हैं। जानवरों को रखना और उनका उपयोग लागू कानूनी पशु कल्याण आवश्यकताओं का पालन करके और प्रजातियों के लिए उपयुक्त हो ऐसा होना चाहिए। लुप्तप्राय प्रजातियों के किस्से में अंतरराष्ट्रीय व्यापार पर वाशिंगटन कन्वेंशन का पालन किया जाना चाहिए।<sup>11</sup>

<sup>10</sup> ILO कन्वेंशन नंबर 155, 183, और 184; ILO अनुसंधान नंबर 164.

<sup>11</sup> वन्य जीवों और वनस्पतियों की लुप्तप्राय प्रजातियों में अंतरराष्ट्रीय व्यापार पर कन्वेंशन (CITES)।

## 4. नैतिक व्यवसाय और अखंडता

हम केवल वैध व्यावसायिक लक्ष्यों और प्रथाओं का अनुसरण करते हैं और केवल प्रतिष्ठित भागीदारों के साथ व्यावसायिक संबंध बनाए रखते हैं।

हम अपने व्यापार भागीदारों और ग्राहकों के प्रति निष्पक्ष और आदरपूर्वक व्यवहार करते हैं। हम जिन देशों और क्षेत्रों में काम करते हैं, उनकी विभिन्न कानूनी, आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक पृष्ठभूमि और परिस्थितियों का संपूर्ण सम्मान करते हैं। हम हमेशा अपनी उद्यमशीलता की कार्रवाइयों को सार्वभौमिक रूप से मान्य नैतिक मूल्यों और सिद्धांतों पर आधारित करते हैं, जिसमें मानव गरिमा की अखंडता और सम्मान शामिल है।

हम स्वतंत्र और निष्पक्ष वैश्विक व्यापार का समर्थन करते हैं और जहां हम व्यापार करते हैं उन देशों और क्षेत्रों के कानून और विनियमों का पालन करते हैं।

### 4.1 भ्रष्टाचार<sup>12</sup>, व्यापार नियंत्रण, मनी लॉड्रिंग

हम किसी भी प्रकार की रिश्वत और भ्रष्टाचार का अस्वीकार करते हैं और इसके किसी भी स्वरूप से बचते हैं - चाहे वह अनुचित लाभ देने या स्वीकार करने के रूप में हो।

हम लागू आयात और निर्यात नियंत्रण नियमों के अनुसार कार्य करते हैं और मनी लॉड्रिंग की रोकथाम के लिए कानूनी आवश्यकताओं का पालन करते हैं।

### 4.2 निष्पक्ष और उचित प्रतिस्पर्धा

हम स्वतंत्र और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा का समर्थन करते हैं। हम प्रतिस्पर्धा-विरोधी समझौतों को बर्दाश्त नहीं करते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि हम लागू अविश्वास कानूनों के अनुपालन में कार्य करें। हम अनुचित व्यावसायिक व्यवहारों के माध्यम से प्रतिस्पर्धात्मक लाभों का अस्वीकार करते हैं।

### 4.3 व्यक्तिगत डेटा, गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा की सुरक्षा

हम अपने कर्मचारियों, व्यापार भागीदारों और ग्राहकों के गोपनीयता अधिकारों का सम्मान करते हैं और व्यक्तिगत डेटा के प्रसंस्करण के लिए और व्यक्तिगत जानकारी का संचालन करते समय सूचना सुरक्षा के लिए लागू कानूनी और नियामक आवश्यकताओं का पालन करते हैं।

हम यह सुनिश्चित करने के लिए बहुत सावधानी बरतते हैं कि हमारे व्यापार भागीदारों और हमें सौंपे गए ग्राहकों के व्यावसायिक रहस्य और अन्य गोपनीय जानकारी कम से कम व्यावसायिक रहस्यों की सुरक्षा पर प्रासंगिक वैधानिक प्रावधानों के अनुसार, अनधिकृत अधिग्रहण, उपयोग और प्रकटीकरण के खिलाफ पर्याप्त रूप से सुरक्षित हैं।

हम अपने व्यापारिक भागीदारों, ग्राहकों और अन्य तृतीय पक्षों की बौद्धिक संपदा का सम्मान करते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि ज्ञान और प्रौद्योगिकियों को स्थानांतरित करते समय बौद्धिक संपदा अधिकारों की रक्षा के लिए पर्याप्त सावधानी रखी जाए।

### 4.4 उपभोक्ता के हित

हमारे उत्पाद और सेवाएं उपभोक्ताओं के हितों को प्रभावित करते हैं इस हद तक, हमने अपने उत्पादों या सेवाओं की सुरक्षा और गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए उचित उपाय किए हैं। इस के संबंधित, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हमारे उत्पाद या सेवाएं प्रासंगिक वैधानिक उपभोक्ता संरक्षण प्रावधानों का अनुपालन करती हैं।

हम सूचना और बिक्री गतिविधियों में, निष्पक्ष व्यापार, विपणन और विज्ञापन प्रथाओं को लागू करके और उपभोक्ता शिक्षा को बढ़ावा देकर उपभोक्ता हितों को ध्यान में रखते हैं। हम बच्चों, वरिष्ठ नागरिकों, विकलांग लोगों और अन्य कमजोर उपभोक्ता समूहों के हितों का विशेष ध्यान रखते हैं।

<sup>12</sup> भ्रष्टाचार के खिलाफ संयुक्त राष्ट्र कन्वेंशन

## **5. कार्यान्वयन**

हम अपनी कंपनी की सभी साइटों पर निरंतर आधार के साथ आचार संहिता की सामग्री का अनुपालन करने के लिए उचित और योग्य प्रयास करते हैं। हमने इस उद्देश्य के लिए उपयुक्त उपायों और प्रक्रियाओं की स्थापना की है और कंपनी के भीतर उनके कार्यान्वयन के लिए उचित दस्तावेजीकरण किया है। जिम्मेदार निकायों और व्यक्तियों के कार्यान्वयन और कार्य के बारे में नियमित अंतराल पर प्रबंधन खुद को अपडेट करता है।

### **5.1 संचार और प्रशिक्षण**

हम अपने कर्मचारियों, व्यापार भागीदारों और अन्य प्रमुख हितधारकों को आचार संहिता की सामग्री के बारे में बताते हैं और आवश्यकतानुसार आचार संहिता के विभिन्न विषयों पर अपने कर्मचारियों को प्रशिक्षित करते हैं। हम अपने कर्मचारियों से आचार संहिता का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।

### **5.2 हमारी आपूर्ति श्रृंखलाओं की अपेक्षाएं, नियंत्रण के उपाय**

आचार संहिता की सामग्री हमारी आपूर्ति श्रृंखलाओं में हमारे आपूर्तिकर्ताओं और अन्य संविदात्मक भागीदारों की हमारी अपेक्षाओं को भी दर्शाती है। इस के संबंधित, हम उम्मीद करते हैं कि वे आचार संहिता की सामग्री द्वारा निर्देशित करेंगे या तुलनीय आचार संहिता लागू करे के उन्हें अपनी आपूर्ति श्रृंखला में संविदात्मक भागीदारों से इस अपेक्षा की आवश्यकता के लिए प्रोत्साहित करेंगे।

सिद्धांत के अद्धार पर, हम साझेदारी के आधार पर दीर्घकालिक व्यापार संबंधों पर ध्यान केंद्रित करते हैं। इसलिए हम आपूर्ति संबंध को आगे बढ़ाने से पहले अपने संविदात्मक भागीदारों की उचित तरीके से पहचान करते हैं और जांच करते हैं, उदाहरण के लिए, स्व-प्रकटीकरण, आपूर्तिकर्ता मूल्यांकन या इसी तरह के अन्य उपायों के माध्यम से।

हम हमारे आपूर्तिकर्ताओं द्वारा हमारी अपेक्षाओं के अनुपालन का निरीक्षण करने का अधिकार सुरक्षित रखते हैं, उदाहरण के लिए, लेखा परीक्षा के माध्यम से। यदि गंभीर उल्लंघनों की पहचान की जाती है, हम व्यापार संबंध की समाप्ति सहित उचित अनुबंध परिणामों का अधिकार सुरक्षित रखते हैं। ऐसी किसी भी घटना में, हम आशा करते हैं कि पहचान किए गए उल्लंघनों का उचित निवारक या उपचारात्मक उपायों के साथ उत्तर दिया जाएगा।

### **5.3 उल्लंघन की सूचना**

हम आचार संहिता के किसी भी उल्लंघन की घटना को गंभीरता से लेते हैं। उल्लंघन की रिपोर्ट की स्थिति में, हम उचित और गोपनीय स्पष्टीकरण के लिए उपाय शुरू करते हैं और जहां आवश्यक हो, उपाय या रोकथाम के संदर्भ में उचित उपाय करते हैं।