

# Leitbild und Unternehmenspolitik

## Leitbild

Textilien dienen dem Wohlbefinden und Schutz des Menschen. Unser Leitbild ist geprägt durch die Begriffe Schutz und Sicherheit, als die wesentlichen Funktionen der Produkte aus dem Hause Trans-Textil und im Sinne eines behutsamen Umgangs mit der Umwelt sowie des Leitsatzes „sicher und gesund arbeiten“. Über den Bekleidungsmarkt hinaus haben sich Funktionstextilien für den Bereich der technischen Anwendungen etabliert, wobei Trans-Textil neue Verwendungsmöglichkeiten erschließt.

Das Ziel unserer Unternehmenspolitik ist es, unseren Kunden von uns entwickelte und hergestellte textile Produkte unter Einhaltung aller rechtlichen und sonstigen bindenden Rahmenbedingungen nach dem Stand moderner Technik in stets höchster Qualität zu marktgerechten Preisen anzubieten und zu liefern.

Wir orientieren uns am Gedanken des nachhaltigen Wirtschaftens. Verantwortung beginnt mit dem Bewusstsein, dass alle unsere Entscheidungen und Handlungen Auswirkungen haben:

- auf eine gesunde wirtschaftliche Entwicklung unseres Unternehmens, Arbeits- und Ausbildungsplätze
- auf das Ökosystem
- auf Menschen in unserem Team, in der Nachbarschaft und entlang unserer Lieferketten

Negative Auswirkungen zu vermeiden und positive Auswirkungen kurz-, mittel- und langfristig zu fördern ist Grundlage und Ziel unseres Verständnisses von Nachhaltigkeit und verantwortungsvollem Handeln.



# Leitbild und Unternehmenspolitik

## Unternehmenspolitik

Durch große Flexibilität sind wir in der Lage, schnell, kompetent und mit einem hohen Qualitätsanspruch unsere Kunden zu beraten und zu beliefern, sowie Neuentwicklungen nach Kunden- und geltenden Umweltaforderungen zielgerecht umzusetzen.

Wir bieten ein interessantes Preis-Leistungsverhältnis und bauen stetig unser Know-How vom Vorprodukt bis zur Endanwendung aus. Durch die ständige Verbesserung unserer Prozesse und Techniken wollen wir die Erfordernisse unserer Märkte und Umwelt positiv beeinflussen.

Wesentliches Element der Unternehmenspolitik ist ein qualifiziertes Wachstum, das wir durch

- ▶ die Gewinnung internationaler Partner,
- ▶ die Erschließung neuer Anwendungsgebiete und Nischen,
- ▶ die ständige Verbesserung unserer Wertschöpfung verfolgen.

Grundlage ist die Erhaltung der Rentabilität ebenso wie eine hohe und umweltgerechte Qualität unserer Prozesse und Produkte.

Wir beziehen vorausschauend die Auswirkungen auf unsere Umwelt in alle unternehmerischen Entscheidungen mit ein, nach dem Grundsatz: Vermeiden, vermindern, verwerten. Nach der Devise „sicher und gesund arbeiten“ beachten wir präventiv mittelbare und unmittelbare Auswirkungen auf die Bereiche Arbeitsschutz und Anlagensicherheit.

Als international tätiges Unternehmen bekennt sich die Trans-Textil GmbH insbesondere zur Einhaltung der Exportkontrollvorschriften, zu einem sorgsamem und gesetzeskonformen Umgang mit personenbezogenen Daten sowie im Rahmen ihrer gesellschaftlichen Verantwortung zum Code of Conduct des Gesamtverbandes der deutschen Textil- und Modeindustrie.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich selbst und fordert alle Mitarbeiter dazu auf, ihren Teil zur Sicherung des Unternehmens und zur Erreichung seiner Ziele beizutragen, indem sie unter Beachtung aller rechtlichen Vorgaben und sonstigen bindenden Verpflichtungen

- ▶ Die Qualität der Produkte und Prozesse
- ▶ Sichere und gesunde Arbeitsplätze unter Berücksichtigung des Stands der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen
- ▶ Sichere Anlagen und damit die Sicherheit Dritter
- ▶ Eine intakte Umwelt
- ▶ Einen respektvollen und vertrauensvollen Umgang miteinander und mit unseren externen Partnern
- ▶ Das Bewusstsein aller Mitarbeiter für ihren Beitrag zum Erreichen der Unternehmensziele und zur Wirksamkeit unseres Managementsystems
- ▶ Die Zielsetzungen des Unternehmens

erhalten und ständig verbessern sowie das TTMS anwenden, überprüfen und weiterentwickeln.

# Leitbild und Unternehmenspolitik

## Die Sicherstellung der Unternehmenspolitik

erfolgt durch

- ▶ erfahrene, informierte und verantwortungsbewusste Mitarbeiter,
- ▶ stetige Förderung des Bewusstseins für Qualität, Umwelt und Sicherheit,
- ▶ kompetente Führung,
- ▶ Fördern von Chancen und Vermindern von Risiken,
- ▶ dokumentierte und kontrollierte Prozesse,
- ▶ Erkennung und Erfüllung der Bedürfnisse der Kunden und Endanwender,
- ▶ intensive Zusammenarbeit mit Lieferanten, Geschäftspartnern und Behörden,
- ▶ ständige umweltgerechte Weiterentwicklung der Produktionsverfahren,
- ▶ Den verantwortungsvollen Umgang mit textilen Hilfsmitteln und Rezepturen
- ▶ Erkennung und Vermeidung von Fehlern und Umweltbelastungen insbesondere auf Boden, Luft und Wasser,
- ▶ Die Reduktion von Treibhausgasemissionen, Abfällen und Energieverbrauch
- ▶ Präventives Denken und Handeln sowie aktive Mitarbeit in den Bereichen Arbeitsschutz und Anlagensicherheit,
- ▶ Anwendung des Managementsystems und Kontrolle seiner Wirksamkeit,
- ▶ Bereitstellung der notwendigen Ressourcen,
- ▶ regelmäßige Überprüfung der Unternehmenspolitik und der Ziele.

Unsere Kunden und die Anwender der Endprodukte, sowie unsere Geschäftspartner, Mitarbeiter, Nachbarn und Behörden sollen mit uns zufrieden und von unserer Arbeit überzeugt sein.